



Informasjon til deg som ansatt – januar 2021

Egen Pensjonskonto (EPK) - hvorfor det?

Du har kanskje hørt om egen pensjonskonto, men hvorfor innføres denne endringen for alle med innskuddspensjon i Norge? Hovedmålet er at pensjons skal bli enklere, rimeligere og gi mer pensjon for deg som medlem i en innskuddsbasert pensjonsavtale. Egen Pensjonskonto er en omfattende pensjonsreform og kanskje den viktigste nyheten for deg som pensjonsmedlem.

Slik blir EPK

Arbeidsgiver sparer til pensjon for deg. Er dette en innskuddspensjon, som de fleste i privat sektor har, vil din egen pensjonskonto automatisk opprettes for deg nå i januar, i den pensjonsavtalen arbeidsgiver har. Pensjonssparingen fra arbeidsgiver, sammen med opptjent avkastning, vil bli tilført denne kontoen. Du vil i utgangspunktet ikke merke noen forskjell. Dersom du slutter vil du ta med deg pensjonskapitalen til din pensjonskonto hos ny arbeidsgiver, hvis denne tilbyr innskuddspensjon. Dette vil gjøre det mye mer oversiktlig enn tidligere, da du ikke fikk flyttet opptjent pensjonskapital til ny arbeidsgivers innskuddspensjonsavtale.

Hva med pensjonssparing fra tidligere arbeidsgivere?

100 milliarder kroner! Dette er verdien av sparingen fra tidligere arbeidsgivere og som i dag heter Pensjonskapitalbevis («PKB»). Dette vil etter 1. februar 2021 bli flyttet til din EPK hos nåværende arbeidsgiver. Dette blir rimeligere for deg, fordi arbeidsgiver heretter betaler administrasjonskostnadene på disse tidligere opptjente rettighetene, samt at du vil bli belastet den samme forvaltningskostnaden arbeidsgiver har avtalt i sin pensjonsavtale. Denne kostnaden er mye lavere enn den du i dag belastes for i din(e) PKB. Lavere kostnader gir mer pensjon for pengene.

Gjelder dette meg også?

Så lenge du er i jobb og har innskuddspensjon på jobben, har du også EPK. Det er viktig å merke seg at EPK kun omfatter innskuddspensjon og tidligere rettigheter (PKB) fra innskuddspensjon. Det betyr at f.eks. fripoliser fra ytelsesordninger, opptjening fra hybridpensjon og fra offentlig pensjonsordninger, ikke vil bli en del av din nye EPK.

Du får en del nye valgmuligheter med EPK. Du kan f.eks. velge å ha pensjonskontoen din et annet sted enn hos din arbeidsgivers pensjonsleverandør. Dette vil vi gi deg mer informasjon, om i neste infoskriv, som kommer i slutten av januar. Du kan også glede deg til et innholdsrikt webinar 28. januar. Der får du masse praktisk informasjon rundt EPK og konsekvensene av de valg du kan gjøre. Invitasjonen kommer senere, men hold gjerne av datoen allerede nå (vil også finnes i opptak).

I forrige infoskriv foreslo vi at du skulle gjøre deg kjent med hvordan din pensjonskapital er fordelt på aksjer og renter. Dette gjelder både pensjonssparingen hos arbeidsgiver og i dine PKB. Det er ikke alle som husker hvor disse pengene befinner seg. Et godt tips til å begynne letingen er på sidene til norskpensjon.no. Logg deg inn med BankID og du vil finne en god oversikt over alle dine pensjonsavtaler. Bruk gjerne litt tid der inne og sjekk ut kalkulatorene. Anbefales!

Finanscafé

Vi utvider og oppgraderer våre tjenester. For å gjøre dette mer oversiktlig, opprettes det nå en Finanscafé. Dette blir et servicesenter for ansatte hvor du kan få informasjon om alle tilbud vi har, innen forsikring, sparing eller pensjon. Det første som blir tilgjengelig er en veiledningstjeneste, hvor du som ansatt hos en av våre kunder, får objektiv nøytral informasjon om hvordan ting henger sammen, og hvilke muligheter du har i forbindelse med egen pensjonskonto. Denne tjeneste vil være tilgjengelig fra 1. februar 2021 og vi kommer tilbake med kontaktinfo i løpet av januar. I første omgang vil tilgangen til servicesenteret være kostnadsfritt.

Vel møtt til webinar om EPK – torsdag 28. januar

Webinaret arrangeres for ansatte hos våre bedriftskunder med innskuddspensjon, og vil belyse muligheter EPK gir. Vi vil gi råd om hva som kan være fornuftig for deg å gjøre nå, og gjennomgå hvordan du foretar dine valg på norskpensjon.no.

EPK har kommet for å bli, og skal følge deg i ditt yrkesaktive liv fra arbeidsgiver til arbeidsgiver. Valgmulighetene du nå får kan du benytte når som helst i fremtiden, så det er viktig å sette seg godt inn i dine nye muligheter for å påvirke pensjonssparingen. Det er du som ansatt som har hovedansvaret for forvaltningen av din pensjonskapital. Dine valg er viktige for din fremtidige pensjonsinntekt.

Mer informasjon

Söderberg & Partners hjelper din arbeidsgiver og deg gjennom informasjonsløpet rundt EPK. Du finner oppdatert informasjon om EPK her: <https://info.soderbergpartners.no/epk>